

DER PUCKINGER WEG

Nachwuchsstrategie 2025–2035

 **STABILITÄT**

 **BINDUNG**

 **AUSBILDUNG**

 **IDENTIFIKATION**

Union Pucking 1966 |
Nachwuchsstrategie 2025–2035



DIE AUSGANGSLAGE: WARUM JETZT?



ÜBERGANG STÄRKEN

Die Jahrgänge 2001 bis 2010 zeigen, dass der Sprung vom Nachwuchs in den Erwachsenenbereich zu selten gelungen ist.



SPIELERBINDUNG STÄRKEN

Talente und Familien sollen früher und langfristiger an Union Pucking gebunden werden.



IDENTIFIKATION STÄRKEN

Die Gemeinde wünscht sich mehr "Puckinger Gesichter" in der Kampfmannschaft.



NACHHALTIGKEIT

Kein kurzfristiges Reparieren, sondern ein stabiles Fundament für die Zukunft.

UNSERE VISION FÜR PUCKING

"Unser Ziel ist ein Nachwuchs, der Kinder im Verein hält, Spieler entwickelt und sie Schritt für Schritt in den Erwachsenenbereich begleitet."



ZIEL

Eigene Spieler regelmäßig und nachhaltig in den Erwachsenenbereich integrieren.



WEG

Vertrauen durch klare Strukturen, Kontinuität und verlässliche Kommunikation schaffen.



FOKUS

Sportliche Entwicklung, persönliche Bindung und Vereinsheimat verbinden.

WARUM LOKALE SPIELER DEN UNTERSCHIED MACHEN

FAKTOR	WIRKUNG FÜR UNION PUCKING
IDENTIFIKATION	 Spieler aus Pucking bringen Familie, Freunde und Nachbarn mit auf den Sportplatz.
ZUSAMMENHALT	 Lokale Familien stärken den Verein als Helfer, Unterstützer und Multiplikatoren.
STIMMUNG	 Mehr persönliche Verbindung schafft mehr Zuschauer und Atmosphäre am Platz.
FINANZEN	 Eine starke eigene Basis reduziert langfristig die Abhängigkeit von externen Spielern.

DIE 4 SÄULEN DES PUCKINGER WEGS



STABILITÄT & KONTINUITÄT

Verlässliche Trainerteams
und klare Ansprechpartner
für Eltern und Spieler.



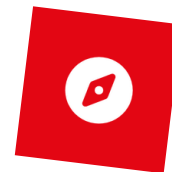
TRAINER-SPIELER- BINDUNG

Trainer begleiten Teams
möglichst über mehrere
Jahre und schaffen
Vertrauen.



QUALIFIZIERTE AUSBILDUNG

Gezielte Fortbildungen und
vereinsinterne Schulungen
für unsere Trainer.



EINHEITLICHE PHILOSOPHIE

Ein roter Faden von den
Jüngsten bis in den
Erwachsenenbereich.

TRAINER: DAS HERZSTÜCK DER ARBEIT

75%

ELTERN ALS SÄULE

Ein großer Teil unserer Trainer kommt aus der Elternschaft. Wir unterstützen dieses Engagement gezielt mit Know-how, Struktur und Wertschätzung.



NEUES TRAINERMODELL

Klare Wertschätzung durch Anreize für Ausbildung, Qualifikation und verlässliches Engagement im Verein.



WISSENSTRANSFER

Erfahrene Trainer und Neueinsteiger lernen voneinander und sichern gemeinsam die Qualität.



MODERNE WERKZEUGE

Altersgerechte Trainingsideen, einfache Planungshilfen und fachlicher Austausch unterstützen die tägliche Arbeit.

INDIVIDUELLE FÖRDERUNG & ELTERN ALS PARTNER

INDIVIDUALTRAINING

Gezielte Technik

Ballmitnahme, Koordination und Beweglichkeit in kleinen Gruppen gezielt verbessern.

Positionsspezifisch

Situationen wie Torabschluss, Zweikampf und Entscheidungsverhalten gezielt schulen.

Kein Kind zurücklassen

Förderung für alle Kinder – nicht nur für die aktuell Stärksten.

ELTERN ALS PARTNER

Transparenz

Regelmäßige Informationen über Ziele, Entwicklung und den nächsten Schritt.

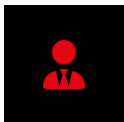
Einbindung

Eltern positiv ins Vereinsleben einbinden und gemeinsame Momente schaffen.

Perspektive

Den langfristigen Weg bei Union Pucking sichtbar machen – statt früher Wechsel.

STATUS QUO: DIE ERSTEN SCHRITTE



KLARE VERANTWORTUNG

Eine zentrale Nachwuchsleitung sorgt für Struktur, Koordination und Verlässlichkeit.



FACHLICHE GRUNDLAGE

Die Grundlage für eine strukturierte Nachwuchsarbeit wurde bereits gelegt.



NÄCHSTE SCHRITTE

Geplante Schulungen und der Start einer aktiven Trainerfortbildung im Verein.



TEAM ERWEITERN

Zusätzliche Unterstützung soll mehr Stabilität, Qualität und Kontinuität ermöglichen.

DIE RICHTUNG STIMMT!

TRAININGSMODELL AB U10/U11

Mehr Entwicklungsmöglichkeiten – ohne Druck, aber mit klarer sportlicher Perspektive.

TRAININGSUMFANG

Bis zu 3 Einheiten/Woche

Schrittweise aufbauen

Freiwillig & planbar

Mehr Qualität, kein Druck

TRAININGSMIX

Mannschaftstraining

Technik-/Individualtraining

Koordination & Beweglichkeit

Spieleformen & Entscheidungen

ENTWICKLUNG

Mehr Ballkontakte

Stärkere Bindung im Team

Besserer Übergang

Klare sportliche Perspektive

DER 10-JAHRES-FAHRPLAN

PHASE 1

STRUKTUR

Organisation festigen

Trainer aktiv unterstützen

Elternvertrauen aufbauen

Erste Maßnahmen umsetzen

PHASE 2

VERANKERUNG

Ausbildungsphilosophie verankern

Individualtraining ausrollen

Stabile Trainerteams etablieren

PHASE 3

ERNTE

Eigene Talente im

Erwachsenenbereich sichtbar

machen

Regelmäßige Integration sichern

Nachhaltigen Vereinserfolg erreichen

STRATEGISCHE MASSNAHMEN FÜR DEN ERFOLG



KONTAKT HALTEN

Die Tür für Rückkehrer bleibt offen. Abgewanderte Spieler sollen spüren, dass Union Pucking jederzeit eine starke sportliche Heimat ist.



VORBILDER NUTZEN

Erfolgsgeschichten zeigen, dass Entwicklung in Pucking möglich ist. Geduld, Bindung und Vertrauen zahlen sich langfristig aus.

Beispiel: Stefan Spielbichler

Vom eigenen Nachwuchs bis in die 4. Liga – ein starkes Zeichen für Entwicklung aus Pucking.



SICHTBARKEIT

Erfolge, Fortbildungen und Events aktiv kommunizieren. So zeigen wir Gemeinde, Familien und Sponsoren: Bei Union Pucking bewegt sich etwas!

UNSER VERSPRECHEN FÜR DIE ZUKUNFT

01 KINDER → SPIELER

02 SPIELER → STÜTZEN

03 TALENTE → VEREINSHELDEN

"Eigene Spieler bringen Qualität und Identifikation."



GEMEINSAM FÜR UNION PUCKING!

Danke fürs Mitdenken und Mitgestalten.
Gemeinsam legen wir den Grundstein für
eine starke Nachwuchsarbeit in den
nächsten 10 Jahren.



nwlpucking@gmail.com



WWW.UNION-PUCKING.AT



SEESTADION PUCKING

STABILITÄT • AUSBILDUNG • BINDUNG • IDENTIFIKATION